

Teilzeitberufsausbildung

Ratgeber für Ausbildungsbetriebe



für junge Mütter und
Väter



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Oberhausen

Teilzeitberufsausbildung...

...der Gesetzgeber hat die Möglichkeit eröffnet!

Vor allem jungen Müttern fällt es schwer, eine Ausbildung in Vollzeit zu absolvieren.

www.gesetze-im-internet.de

§ 8 BBiG

(1) Auf gemeinsamen Antrag der Auszubildenden und Auszubildenden hat die zuständige Stelle (die zuständige Stelle ist die jeweilige Kammer) die Ausbildungszeit zu verkürzen, wenn zu erwarten ist, dass das Ausbildungsziel in der verkürzten Zeit erreicht wird. Bei berechtigtem Interesse kann sich der Antrag auch auf die Verkürzung der täglichen und wöchentlichen Ausbildungszeit richten (Teilzeitberufsausbildung).

(2) In Ausnahmefällen kann die zuständige Stelle auf Antrag Auszubildender die Ausbildungszeit verlängern, wenn die Verlängerung erforderlich ist, um das Ausbildungsziel zu erreichen. Vor der Entscheidung nach Satz 1 sind die Auszubildenden zu hören.

(3) Für die Entscheidung über die Verkürzung oder Verlängerung der Ausbildungszeit kann der Hauptausschuss des Bundesinstituts für Berufsbildung Richtlinien erlassen.



Teilzeitberufsausbildung

... bringt Vorteile für die/den Auszubildenden und den Ausbildungsbetrieb!

Vorteile für den Ausbildungsbetrieb

Durch die reduzierte wöchentliche Ausbildungszeit verringert sich die monatliche Vergütung entsprechend. Ihr Betrieb wird weniger stark finanziell belastet.

Zu welcher Zeit die Auszubildenden in Ihrem Betrieb sind, sprechen Sie individuell miteinander ab. Daher können Sie die Auszubildenden zeitlich passend zu ihrer Betriebsstruktur einsetzen.

Betriebe, die bereits in Teilzeit ausbilden, bestätigen eine hohe Motivation und Zuverlässigkeit bei den Auszubildenden.

Ein Ausbildungsverhältnis, das wegen Elternzeit unterbrochen wurde, kann in Teilzeit fortgesetzt werden. Bereits geleistete Investitionen waren nicht umsonst.

Vorteile für die / den Auszubildenden

Der Zugang zum Ausbildungs- und Arbeitsmarkt wird erleichtert. Es wird die Möglichkeit zu finanzieller Unabhängigkeit und Selbstverantwortung geschaffen.

Praxisbeispiele:

- Eine Bürokauffrau die eine regelmäßige Arbeitszeit von sechs Stunden täglich mit ihrem Arbeitgeber vereinbart hat
- eine medizinische Fachangestellte, die an zwei Tagen in der Woche von 08.00 Uhr bis 18.00 Uhr arbeitet, dafür aber einen zusätzlichen freien Tag in der Woche hat
- Eine Verkäuferin, die an einem Tag in der Woche bis 20.00 Uhr arbeitet und regelmäßig auch an Samstagen eingesetzt wird



Teilzeitberufsausbildung...

...mögliche Organisationsformen:

- Unternehmen und Auszubildende/r einigen sich aufgrund persönlicher Voraussetzungen auf eine reduzierte wöchentliche Arbeitszeit.
- Die Vertragspartner legen fest, zu welchen Zeiten diese Stunden geleistet werden.
- Der Berufsschulunterricht findet in der üblichen Vollzeitform statt.
- Durch die reduzierte wöchentliche Ausbildungszeit verringert sich die monatliche Vergütung.
- Die Vertragspartner beantragen die Verkürzung der Ausbildungszeit (Teilzeitberufsausbildung) und die hierfür notwendigen Rahmenbedingungen bei der zuständigen Stelle.
- Die Vertragspartner schließen den Ausbildungsvertrag, der/die Auszubildende legt den Vertrag der zuständigen Stelle zur Eintragung vor.
- Eine Verlängerung der Gesamtausbildungsdauer ist nicht unbedingt erforderlich.



Ausbildung in Teilzeit

Mütter und Väter haben in der Regel wenige Chancen, sich beruflich zu qualifizieren, wenn für sie aufgrund ihrer Familienpflichten eine Ausbildung in Vollzeit nicht möglich ist. Häufig handelt es sich bei diesen Ausbildungsplatzsuchenden aber um junge Menschen, die über eine gute schulische Qualifikation und Motivation verfügen.

Daher ist eine Ausbildung in Teilzeit eine gute Chance sowohl für junge Eltern als auch für Unternehmen.

Teilzeitausbildung ist sinnvoll für

- junge Menschen, die bereits eine Ausbildung begonnen haben, diese aufgrund von Elternschaft bzw. Pflegetätigkeit unterbrechen und den Wiedereinstieg planen,
- junge Menschen, die noch keine Ausbildung begonnen haben, also während oder nach der Schulzeit Eltern wurden bzw. in Pflege eingebunden waren,
- Betriebe, die eine Teilzeit-Ausbildung in ihre Arbeitsabläufe integrieren möchten.

Teilzeitberufsausbildung...

....AnsprechpartnerInnen:

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Agentur für Arbeit Oberhausen/ Mülheim an der Ruhr:

Marion Steinhoff und Beate Steinmann 0208/ 8506 611 bzw. 612

Abeitgeberservice der Agentur für Arbeit Oberhausen/Mülheim: 01801 / 66 44 66*

*3,9 ct/min aus dem Festnetz, Mobilfunkpreise abweichend.
Ab 01.03.2010 gilt: Mobilfunkpreise höchstens 42 ct/min

Herausgeber

Bundesagentur für Arbeit
Januar 2010

Agentur für Arbeit Oberhausen
Beauftragte für Chancengleichheit
am Arbeitsmarkt

www.arbeitsagentur.de